



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นกรสร้างขวัญและกำลังใจให้กับลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) มาตรา 22 และมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2552 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกความในข้อ 2 (2) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน
ข้อ 2 (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
2. ให้ยกเลิกความใน ข้อ 3 วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน
ข้อ 3 วรรคแรก คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล มีอำนาจพิจารณาแยกเว้นการจ้างลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงานสำหรับลูกจ้างผู้ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ 2 (10) เป็นรายบุคคลได้

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2552

(นายชุมพร แสงมณี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่