

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๖

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือนแรก)



เทศบาลตำบลท่าวังตาล

อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามที่เทศบาลตำบลท่าวังตาล ได้มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าวังตาล มีความสอดคล้องกับนโยบายแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการตามนโยบายแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
๑ ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๑) เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ แต่ละตำแหน่ง ของเทศบาลตำบลท่าวังตาล
๒. ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	๑.ดำเนินการสรรหาและกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ ๑. การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒. กำหนดพนักงานเทศบาลเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง
๓. ด้านการพัฒนา บุคลากร	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแผนการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยพิจารณาให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้เข้ารับความรู้ด้านต่างๆ เช่นการ อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตามตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้ส่งเสริมบุคคลเข้ารับการอบรม ดังนี้ ๑. พนักงานเทศบาล สังกัดกองคลัง จำนวน ๓ ราย ๒. พนักงานเทศบาล สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๕ ราย ๓. พนักงานเทศบาล สังกัดกองช่าง จำนวน ๓ ราย ๔. พนักงานเทศบาล สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๒ ราย ๕. พนักงานเทศบาล สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๒ ราย หมายเหตุ หลักสูตรบางหลักสูตรไม่สามารถเข้าอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์โควิด -๑๙ ทำให้หลักสูตรอบรมบางหลักสูตรยกเลิกจากหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
<p>๔. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) - รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) - องค์กรประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและ ลูกจ้างประจำ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) - องค์กรประกอบการประเมินผลผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ๘๐) และการประเมินพฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รอบที่ ๑-๒ /๒๕๖๖
<p>๕. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย ข้าราชการ</p>	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ภายในเทศบาลตำบลท่าวังตาล</p> <p>๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ข้าราชการ</p>
<p>๖. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีแสงสว่างเพียงพอในการทำงาน</p> <p>๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร</p> <p>๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพัน และรักใคร่ สามัคคีกันภายในองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กร</p> <p>๔. มีการตรวจหาเชื้อโควิด -๑๙ ด้วยชุดตรวจหาเชื้อ ATK และตรวจสุขภาพ ประจำปี ให้กับพนักงานเทศบาลเป็นประจำ เพื่อเป็นการป้องกันและส่งเสริมด้าน สุขภาพอนามัยให้กับพนักงานในองค์กร</p>

- ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ เทศบาลตำบลท่าวังตาล

เทศบาลตำบลท่าวังตาล ประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy"ไม่ให้ ไม่รับ "ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

เทศบาลตำบลท่าวังตาล ประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy"ไม่ให้ ไม่รับ "ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

นางวิมลรัก ดนเชื้อ
นายกเทศมนตรี
ตำบลท่าวังตาล
สายด่วน 091-0685389

ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้อย่าง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าวังตาล

QR code

Facebook, Instagram, YouTube icons



- ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ เทศบาลตำบลท่าวังตาล (ต่อ ๒)

จ้างเทศบาลและผู้นำชุมชน กิจกรรม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลและผู้นำชุมชน กิจกรรม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลและผู้นำชุมชน กิจกรรม

นางวิมลรัก คนชื่อ
นายกเทศมนตรี
ตำบลท่าวังตาล
สายด่วน 091-0685389

ช่องทาง การตอบแบบวีดิการรับร้อง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



ความช่วยเหลือ



- ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต



นางวิมลรัก ดนชื้อ
นายกเทศมนตรี
ตำบลท่าวังศาล
สายด่วน 091-0685389

ช่องทางการติดต่อแบบวีดิการรับรู้อะไร
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



เทศบาลตำบลท่าวังศาลจัดกิจกรรม จิตอาสาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทย เพื่อดำเนินกิจกรรม
การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ตัดหญ้า ทำความสะอาด เก็บขยะมูลฝอย

เทศบาลตำบลท่าวังศาลจัดกิจกรรม จิตอาสาเนื่องในวันสำคัญของชาติ
ไทย เพื่อดำเนินกิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ปรับปรุงภูมิทัศน์
ตัดหญ้า ทำความสะอาด เก็บขยะมูลฝอย



ความช่วยเหลือ

