

รายงานผลการบริหารลพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลท่าวังตาล

อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่**

เทศบาลตำบลท่าวังตาล ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคคลกร การสร้างทางก้าวหน้าในสายชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลท่าวังตาล
๒. จัดสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคคลกรและการบริหารผลตอบแทน
๓. การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายบริหารและสายงานปฏิบัติที่ว่าง วิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือก ต้องดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงใหม่
๔. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส
๕. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๖. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

ดำเนินการ

๑. จัดทบทวนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจเทศบาลตำบลท่าวังตาล
๒. การสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายบริหารและสายงานปฏิบัติที่ว่าง วิธีการย้าย โอน การคัดเลือก เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
๓. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ กำหนด

๒. ด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคคลกรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลท่าวังตาล
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพ และตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์กรเทศบาลตำบลท่าวังตาล
๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๖. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพื่อขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรับการพัฒนาระบบในอนาคต

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายปี ประจำปี ๒๕๖๖
๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างคสามมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. การปกป้องชมเชยบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติงานสำเร็จหรือเสนอแนวคิดที่ดี
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติและก้าวสู่ความสำเร็จในระดับที่สูงขึ้น
๓. ดำเนินการให้ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบที่กำหนด

๔. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสยุติธรรม ปราศจากการกลั่นแกล้ง

๕. ปรับปรุงสภาพคสามปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในแต่ละด้าน

การดำเนินงาน

๑. ประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
๒. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ได้อยู่เสมอ

๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เป้าประสงค์

บุคลากรในเทศบาลตำบลท่าวังตาได้รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าวังตา รวมทั้งข้อบังคับของเทศบาลตำบลท่าวังตา ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลท่าวังตา

กลยุทธ์

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน
๒. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖
๔. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. ส่งเสริมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๗. การให้บริการด้วยความเสนอกภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

การดำเนินงาน

๑. แจ้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ และปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมของเทศบาลตำบลท่าวังตาล
๒. ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์
๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำในสังกัดเทศบาลตำบลท่าวังตาล ประจำปี๒๕๖๖
๔. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลท่าวังตาล ประจำปี ๒๕๖๖
๕. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งานการ - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าวังตาล มีโครงสร้างการแบ่งงานที่ เหมาะสม และเป็นแนวทางใน การดำเนินการวางแผนใช้ อัตรากำลัง</p>	<p>ได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>สามารถประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>สามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับ เรื่องบุคลากรและงบประมาณ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ตามที่กฎหมายกำหนด</p>
<p>๒.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรชื่อโครงการ/กิจกรรม/ งานการ -ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เข้ารับสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ใน ทต.ท่าวังตาล</p>	<p>เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทน ตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการสรรหาและเลือกสรรได้ อย่างถูกต้องตามประกาศ และ ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ ครบตามกำหนดที่ได้ประกาศไว้ โดยไม่มีกรร้องเรียน -ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัด ๕ อัตรา -ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองคลัง ๑ อัตรา -ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง ๑ อัตรา -ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองการศึกษา ๑ อัตรา -ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ ๔ อัตรา</p>	<p>ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่ง ที่ว่าง</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
-ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เข้ารับการศึกษาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติ หน้าที่ใน ทต.ท่าวังตาล	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทน ตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรได้ อย่างถูกต้องตามประกาศและ ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่	สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศ ไว้โดยไม่มีการร้องเรียน -ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ๑ อัตรา	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ ว่าง
-ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เข้ารับการศึกษาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติ หน้าที่ใน ทต.ท่าวังตาล	เพื่อสรรหาและเลือกสรรแทน ตำแหน่งว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการปฏิบัติงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรได้ อย่างถูกต้องตามประกาศและ ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่	สามารถสรรหาและเลือกสรรได้ ครบตามตำแหน่งที่ได้ประกาศ ไว้โดยไม่มีการร้องเรียน -ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองการศึกษา ๑ อัตรา	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามาปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ ว่าง
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/งาน -แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง	เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม อย่างเท่าเทียม	แบบประเมินถูกต้องตาม ระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการฯ ได้พิจารณา และกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็น ธรรมและเท่าเทียมตามหลัก สมรรถนะภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรทุกคนได้รับการ ประเมินอย่างเป็นธรรมและเท่า เทียมกัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
<p>๔.การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/งาน</p> <p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสแก่ บุคลากร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>-เพื่อเสริมสร้างการยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของ เทศบาลตำบลท่าวังตาล</p>	<p>เกิดความรู้ในการอยู่ร่วมกัน มี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และกันอันจะส่งผลในการ ปฏิบัติงานเพื่อบริการ ประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ มากขึ้น</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างของ ทต.ท่าวังตาล เกิด จิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรมและได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรม องค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริต ดูได้จากการมาปฏิบัติราชการ เช่น การขาด ลา มาสาย เป็นต้น</p>	<p>จากผลการดำเนินงานมี บุคลากรที่อุทิศเวลาให้กับ ราชการเพิ่มมากขึ้น เกิดความ สามัคคีในองค์กร ข้อเสนอแนะ ควรดำเนินการจัดกิจกรรม ดังกล่าวทุกๆปี</p>
<p>๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>-ประกาศผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำ/ครู</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็น พื้นฐานของข้าราชการที่ดีและ เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ควบคู่ไปกับคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>คำนึงถึงคุณภาพและประมาณ งาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติ มาความสามารถและความ อดสาหะในการปฏิบัติงาน ควร มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่ เหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ</p>	<p>ประกาศผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำ/ครู ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการดีเด่น</p>	<p>เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและ สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ ด้านความคิด มี จิตสำนึกการพัฒนาตนเองรู้วิธี คิดที่ถูกต้อง เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมมี ความรู้ความสามารถเพิ่มมาก ขึ้นตามตำแหน่งของตนเอง สามารถนำมาพัฒนาองค์กร ต่อไป</p>	<p>ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เปิด อบรมของกรมส่งเสริมฯ , จังหวัดเชียงใหม่ และของ หน่วยงานอื่นๆที่จัดการ ฝึกอบรม และรายงานผลการ ฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>ทำให้บุคลากรมีความรู้ความ ชำนาญเพิ่มมากขึ้น ควรส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นประจำและต่อเนื่องตาม สายงาน</p>
<p>๗.การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/งาน -การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้า</p>	<p>บุคลากรที่เสนอผลงานและมี คุณสมบัติครบถ้วนได้รับการ เลื่อนระดับตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด</p>	<p>นำผลการประเมินเสนอ คณะกรรมการเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่เพื่อขอความเห็นชอบ และแต่งตั้งเพื่อเลื่อนระดับ ต่อไป</p>	<p>ข้าราชการมีความก้าวหน้าใน อาชีพรับราชการ ซึ่งจะ สามารถนำความรู้มาพัฒนา องค์กรต่อไป</p>
<p>๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -กิจกรรมการพัฒนาชีวิต ทางด้านสังคม ร่วมกันทำความ สะอาดพื้นที่สาธารณะ ประโยชน์</p>	<p>เพื่อการสร้างสามัคคี เสียสละเพื่อกิจกรรมกันเป็น ประโยชน์ต่อสังคม</p>	<p>ความสะอาดของ วัด ถนน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบล ท่าวังตาล</p>	<p>ทั้งวัด ถนน ในพื้นที่มีความ สะอาดเรียบร้อย</p>	<p>สร้างจิตสำนึกต่อ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน</p>

ปัญหา อุปสรรค

- บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ไม่ตรงกับตำแหน่งงาน ทำให้การพัฒนาบุคลากรในองค์กรไม่สอดคล้องกับภารกิจ
- การส่งบุคลากรไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ของแต่ละคนเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรแล้ว ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรไม่สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงานได้
- บุคลากรขาดการใส่ใจการพัฒนาตนเอง และเมื่อภายหลังจากการไปเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ไม่ได้มีการจัดทำสรุปรายงานผลหรือสรุปความรู้ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการติดตามประเมินผลของการพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลท่าวังตาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็วสร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุดและสามารถพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าต่อไป
- การแก้ไขปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินตามแผนพัฒนาบุคลากรได้นั้น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้ทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการมาประชุมเพื่อกำหนดตารางการจัดอบรมหรือศึกษาดูงาน เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมที่ทับซ้อนกัน
- การแก้ปัญหาบุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาตนเอง คือหน่วยงานจะต้องมีการส่งเสริมการปรับทัศนคติให้ตัวบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง มีความอยากเรียนรู้ ต้องพัฒนาสิ่งใหม่