

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าวังตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
<p>๑ มาตรการพัฒนากระบวนการงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑ พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้สวัสดิการต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมกลไกการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</p> <p>๑.๔ แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจมีการซื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง</p>	<p>- ทบทวนกระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้สวัสดิการต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ และทวนสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>-จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานใหม่และชี้แจงให้เจ้าหน้าที่รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>-จัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลเพื่อส่งเสริมบทบาทของผู้บังคับบัญชาในการมอบหมายงาน</p> <p>-จัดทำประกาศเจตนารมณ์พร้อมปฏิบัติติงงานและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลอย่างเคร่งครัด</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>รายไตรมาส</p>