

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลท่าวังตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลท่าวังตาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างความโปร่งใสเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๑ จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการบริหารบุคคลในด้านต่างๆ เพื่อเสริมความโปร่งใส -มาตรการหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ -มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -มาตรการกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการโอน ย้าย หรือเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	สำนักปลัด	๑ ตค.๖๕ – ๓๐ กย ๖๖	-ดำเนินการพิจารณาโดยคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เน้นหลักคสามรู้ความสามารถ หลักผลสัมฤทธิ์ของงาน และหลักสมรรถนะ ประกอบกับพฤติกรรมการณ์ปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ -อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะประจำรอบ ข้อเสนอแนะประจำรอบเสนอต่อผู้บริหาร

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>-มาตรการกั้นกรงการรับ โอนบุคคลภายนอกเข้าสู่ เทศบาลตามหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>-มาตรการนำแนวทางการ พัฒนาระบบสมรรถนะเพื่อ บริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>-มาตรการประกาศรายชื่อที่ มีผลการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่นเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>-การสำรวจความต้องการใน การฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒.การอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น</p>				