



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าวังตาล.....

ที่ พม ๕๘๖๐๑/๑๑๐.๐๑..... วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าวังตาล

## เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลท่าวังตาล ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(น.สพารดา ไชยวุฒิ )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....  
.....

(ลงชื่อ)



( นางดวงใจ เชื้อเจ็ดตน )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่าวังตาล

.....  
.....

(ลงชื่อ)



( นายภาคภูมิ เชื้อสาวะถี )  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าวังตาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่าวังตาล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)



( นางวิมลรัก ตนชื่อ )  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าวังตาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างแท้จริง  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม อย่างต่อเนื่อง	<b>ตั้งไว้</b>  ๒๘๐,๐๐๐.- บาท  <b>ใช้ไป</b>  ๓๒๐,๑๘๕.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
การวางแผน อัตรากำลังและ ปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับ ภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การ จัดกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กร และ เพียงพอ มีการวางแผน ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานใน องค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการกำหนด โครงสร้าง ส่วนราชการตาม อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.เทศบาล จังหวัดเชียงใหม่ และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร  - การรับโอนข้าราชการประเภท อื่น และพนักงานเทศบาล มา ดำรงตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง โดย การจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	<b>ผลการวิเคราะห์</b> เป็นการ วางแผนล่วงหน้าในการ กำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก.กลาง ก.เทศบาลจังหวัด เชียงใหม่ และหนังสือสั่ง การ  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี  <b>ผลการวิเคราะห์</b> การสรร หาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง  <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	เทศบาลตำบลท่าวัง ตาล ไม่มีการปรับ แผนอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับ ภารกิจถ่ายโอน ที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ</p>	<p>- องค์กรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊ค และไลน์ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p><u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ</p>	<p><u>ตั้งไว้</u> ๑๐,๐๐๐.- บาท</p> <p><u>ใช้ไป</u> ๙,๕๐๐.- บาท</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงาน เป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษาราชการแทน ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ - แจ่งเวียนคำสั่งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	<b>ผลการวิเคราะห์</b> การจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล <b>ข้อเสนอแนะ</b> พนักงานเทศบาลยังมีความเข้าใจผิด สับสน และเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับงาน	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย ใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย <b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น	<b>ผลการวิเคราะห์</b> ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี	ไม่มีการใช้งบประมาณ	การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานฯ</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติโดย ทัวกัน</p>	<p><b>ผลการวิเคราะห์</b> ผู้บริหารเทศบาลให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนา มาปรับใช้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<p><b>ผลการวิเคราะห์</b></p> <p>พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> ให้มีการรายงานผลจากการเข้ารับการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารทราบ</p>	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นการสร้างความกระจ่างถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการจัดการความรู้ (Knowledge management)	<p><b>ผลการวิเคราะห์</b></p> <p>องค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางรากฐานด้านการสร้างคุณค่าให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> เราควรสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็นระบบ และมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด</p>	ไม่มีการใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรและเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	<b>ผลการวิเคราะห์</b> มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ <b>ข้อเสนอแนะ</b> ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	<b>ตั้งไว้</b> ๒๘๐,๐๐๐.- บาท <b>ใช้ไป</b> ๗๒๐,๑๘๕.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลท่าวังตาล ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าวังตาลเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เจริญนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

สถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖  
 ทั้งมีผู้ครองตำแหน่งและไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เทศบาลตำบลท่าวังตาล

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๐๑๑๐๑๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นายภาคภูมิ เชื้อสวาท	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๐๑๑๐๑๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดเทศบาล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ปลัด/รองปลัด	นายชูศักดิ์ ธนทรัพย์สิริกุล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๑๒๑๐๑๐๑	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัดเทศบาล	นางดวงใจ เชื้อเจ็ดตน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๖๒๑๐๔๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นางกัลยาณี อุปราสิทธิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	กองการศึกษา	นางสาววราพร ธาวงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๔๒๑๐๒๐๑	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	กองคลัง	นางนฤมล เนียมศิริโรรัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๕๒๑๐๓๐๑	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	กองช่าง	นายณัฐพล สุทธิศิลป์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๑๒๑๐๑๐๒	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	สำนักปลัดเทศบาล	นางอำภา พันธุ์รัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	นักบริหารงานการศึกษา	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	กองการศึกษา	นางสาวอรกัญญา ชัยสอน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๔๒๑๐๒๐๒	นักบริหารงานการคลัง	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	กองคลัง	นางสาวเกษรา บุญรส	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี		ชำนาญการ	กองคลัง	นางสุพรรณิณี อุตมะ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๑๓๘๐๑๐๑	นักพัฒนาชุมชน		ชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล	นางไศรดา แจงจันเขียว	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๑๓๑๐๒๐๑	นักทรัพยากรบุคคล		ชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวปารดา ไชยวุฒิ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป		ชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล	นางวิไลรัตน์ คำแสนพงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง

สถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทั้งมีผู้ครองตำแหน่งและไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เทศบาลตำบลท่าวังตาล

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑๕	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา		ชำนาญการ	กองช่าง	นายภาณุพงศ์ วรรณธง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข		ชำนาญการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นายศิริวัฒน์ กองริม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๔๓๒๐๒๐๐๑	นักวิชาการคลัง		ชำนาญการ	กองคลัง	นางสาวสมาลี ทอมอ่อน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๑๓๑๐๕๐๐๑	นิติกร		ชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล	นายกานต์ศักดิ์ มาหล้า	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์		ชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวพิทยาภรณ์ สุรินทร์เชิง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๑๓๑๐๓๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวสุรรัตน์ ยิ่งสี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๔๕๒๐๔๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ		ชำนาญการ	กองคลัง	นางสาวณัฐธิพร กันทะ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๔๓๒๐๓๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		ชำนาญการ	กองคลัง	นางสาวสุภาพร แก้วดวง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๑๒๓๒๐๕๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		ปฏิบัติงาน / ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	ตำแหน่งว่าง
๒๔	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ		ชำนาญงาน	กองการศึกษา	ว่าที่ร้อยตรีวรภรณ์ ทิศเป็ง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๕	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๕๔๗๐๑๐๐๑	นายช่างโยธา		ชำนาญงาน	กองช่าง	นายธนบัตร ปวงคำคง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๖	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๕-๐๔๗๑-๐๐๒	นายช่างโยธา		ชำนาญงาน	กองช่าง	นายสุรัฐ เมฆคนอง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๗	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๑๔๑๐๑๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ		ชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวราตรี อินตะปัญญา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๘	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๔๓๒๐๔๐๐๒	นักวิชาการพัสดุ		ปฏิบัติการ	กองคลัง	นางสาวเบญจภรณ์ วัจวรรณรัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง

สถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทั้งมีผู้ครองตำแหน่งและไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เทศบาลตำบลท่าวังตาล

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๒๙	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๑๔๘๐๕๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล	นายชาคริต กองท่อม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๐	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	นายนคร สมควร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๑	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๖๔๑๐๑๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ		ปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นางสาววิชชุดา จันสม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๒	เชียงใหม่	อ.สารภี	เทศบาลตำบลท่าวังตาล	๑๓๒๐๖๔๖๐๑๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		ปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นางจามจรี สุกใส	มีผู้ครองตำแหน่ง

แบบสรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ		สถานที่
				วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๑	นายภาคภูมิ เชื้อสวาท	ปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "จัดการระบบสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ"	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ
๒	นายชูศักดิ์ ธนทรัพย์สิริกุล	รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ประชุมชี้แจงปฏิบัติการแนวทางการจัดการบริหาร งบประมาณรายจ่าย"	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ
๓	นางนฤมล เนียมศิริโรจน์	ผอ.กองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การปรับปรุงบัญชีปี ๒๕๖๖ ในระบบบัญชีคอมฯ E-LAAS "	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ
๔	นายศิริวัฒน์ กองริม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการขับเคลื่อนความร่วมมือกับท้องถิ่นในการป้องกันแก้ไขปัญหาม้า	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ออกคิด
๕	นายกานต์ศักดิ์ มาหล้า	นิติกร	โครงการฝึกอบรมวิทยากรอำเภอสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่น ๒๕๖๖	๒๓ กันยายน ๒๕๖๖	๒๓ กันยายน ๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ ออกคิด
๖	นางกัลยาณี อุปราสิทธิ์	ผอ.กองสาธารณสุข ฯ	โครงการฝึกอบรม "เจ้าพนักงานสาธารณสุขตาม พรบ สาธารณสุข ๒๕๓๕ - ๒๕๖๒	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	โรงแรมพีเคพาเลส กรุงเทพฯ
๗	นางสุพรรณณี อุตมะ	นวก.การเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การปรับปรุงบัญชีปี ๒๕๖๖ ในระบบบัญชีคอมฯ E-LAAS"	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ
๘	นางสาวพิทยาภรณ์ สุรินทร์เซ็ง	นักประชาสัมพันธ์	โครงการฝึกอบรม "นักประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๖"	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	คลองหนึ่ง ปทุมธานี
๙	นางสาวอรกัญญา ชัยสอน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการ ศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การประเมินผลงานข้าราชการครูซึ่งปฏิบัติงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก"	๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงแรม.อเล็กซานเดอร์



แบบสรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
 เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ		สถานที่
				วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๑๐	นางสาวเกษรา บุญรส	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน การคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การบริหารงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง "	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	โรงแรมกรีนเลค รีสอร์ท
๑๑	นายณัฐพล สุทธิศิลป์	ผอ.กองช่าง	โครงการฝึกอบรม "ผู้บริหารและบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมไอบิส สไตล์ เชียงใหม่
๑๒	นางวิไลรัตน์ คำแสนพงษ์	นวก.งานทั่วไป	โครงการฝึกอบรม"นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๕"	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงแรมสตาร์
๑๓	นางสาวปารดา ไชยวุฒิ	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	โรงแรมเอสดี อเวนิว
๑๔	นายภาณุพงษ์ วรรณธง	วิศวกรโยธา	โครงการฝึกอบรม "ผู้ตรวจสอบอาคาร ตามกฎหมายตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ ๘ "	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	โรงแรม BRIQUE เชียงใหม่
๑๕	นางสาวเกษรา บุญรส	นวก.การคลัง	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานการบริหารงบประมาณเบิกจ่ายด้วย KTB Corporate Online	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	โรงแรมสยามไทรเองเกิ้ล
๑๖	นางสาววิลาวรรณ ชัยมงคล	จพง สาธารณสุข	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "บทบาทหน้าที่ปฏิบัติงาน จพง.ท้องถิ่นและจพง.สาธารณสุข "	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมคุ้มภูคำ ชม.
๑๗	นางสาววราพร ธาวงศ์	ผอ.กองการศึกษา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและพิธี มอบโล่เชิดชูเกียรติ	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมรามาร์เตอร์เด็น
๑๘	นายนคร สมควร	นายช่างไฟฟ้า	โครงการ PEA ห่วงใยใส่ใจทุกชีวิต การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เชียงใหม่ ๒

แบบสรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ		สถานที่
				วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	
๑๙	นายสุรัฐ เมฆคนอง	นายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร อบรมการเสริมสร้างศักยภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยการส่งเสริมคุณภาพน้ำ อูบโภาค ปรีโภาค	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	โรงแรมวินทริซิตี รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่
๒๐	นางดวงใจ เชื้อเจ็ดตน	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมหลักสูตรการฝึกปฏิบัติการร่างข้อบัญญัติด้วยเทคนิค การ การสื่อสารและประสบการณ์การร่าง ข้อบัญญัติท้องถิ่น	๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	โรงแรมเชียงใหม่ ฮิลล์
๒๑	นางสาวราตรี อินตะปัญญา	จพง.ธุรการ	โครงการฝึกอบรมนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	โรงแรมคุ้มภูคำ

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี